



Seminarreihe „attraktiv und innovativ führen in der Sozialwirtschaft“

*Im Rahmen des rückenwind+ Projekts DOS
„Demografieflexible Organisationsentwicklung & strategische Innovation im
Kommunalen Sozialraum“*

Diese Seminarreihe richtet sich an Führungskräfte der ersten und zweiten Führungsebene, insbesondere an Führungskräfte, die selber mit in den Aufgabenalltag ihrer Teams eingebunden sind.

Ziel der Seminare ist es, Instrumente zu kennen und anwenden zu können, die zu einer hohen Arbeitgeberattraktivität beitragen und eine innovative Unternehmenskultur fördern. Dazu werden mitarbeitende Führungskräfte in Ihrer Rolle gestärkt und lernen konkrete Methoden attraktiver und innovativer Führung kennen und anwenden.

Die Seminarreihe besteht aus den folgenden Ein-Tages-Seminaren

Seminar 1: „Zwischen den Fronten“ – Die Rolle als mitarbeitende Teamleitung

Seminar 2: Innovation im Team fördern

Seminar 3: Instrumente attraktiver Führung

Seminar 4: Mitarbeiter finden und binden

Seminar 5: Kollegiale Beratung

Die Seminare sind einzeln buchbar. Die Teilnahme ist für Mitarbeitende in Mitgliedsorganisationen kostenfrei. Die Teilnehmer*innen erhalten Zertifikate für die einzelnen Seminartage und ggf. über die Teilnahme an der ganzen Seminarreihe. Die gesamte Reihe wird (dann kostenpflichtig) in 2019 vom Bildungswerk erneut angeboten. Seminarort ist Magdeburg.

K16-18J	Seminarreihe „Attraktiv und innovativ führen in der Sozialwirtschaft“	PBW Magdeburg Wiener Str. 2 30112 Magdeburg	Manuela Ball
K16-18M1J	„Zwischen den Fronten“ - Die Rolle als mitarbeitende Teamleitung		20.03.2018
K16-18M2J	Innovation im Team fördern		26.04.2018
K16-18M3J	Instrumente attraktiver Führung		06.06.2018
K16-18M4J	Mitarbeitende finden und binden		24.10.2018
K16-18M5J	Kollegiale Beratung		20.11.2018

Die Anmeldung erfolgt beim Paritätischen Bildungswerk mit dem anliegenden Anmeldebogen.

Das Projekt „Demografieflexible Organisationsentwicklung & strategische Innovation im kommunalen Sozialraum“ wird im Rahmen des Programms rückenwind+ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Seminar 1: „Zwischen den Fronten“ – Die Rolle als mitarbeitende Teamleitung

Ihr Nutzen:

Als Mitarbeitende stehen Sie vor denselben täglichen Aufgaben wie Ihre Teamkolleg*innen, als Teamleitung tragen Sie eine besondere Verantwortung und müssen Entscheidungen treffen und durchsetzen, die ihre Kolleg*innen direkt betreffen. Dieser Spagat zwischen Kollegialität und Führung ist eine Herausforderung für Sie und Ihr Team.

Innerhalb des Seminars werden praktische Möglichkeiten aufgezeigt, das Rollenbild attraktiv umzusetzen. Mit Ihren eigenen Beispielsituationen erarbeiten wir Strategien, die Distanz zwischen fachlicher Mitarbeit und leitender Verantwortung zu meistern. Klare Positionierungen zwischen Mitarbeiter*innen und Einrichtungsleitung erhöhen Ihre Sicherheit im Arbeitsalltag.

Seminarinhalt:

- Übungen zur Rollenklärung
- Wechsel zwischen den Rollen
- Gesprächsführung mit Mitarbeiter*innen und Vorgesetzten – was fördert, was hemmt? Wege und Auswege

Seminar 2: Innovation im Team fördern

Ihr Nutzen:

Stagniert die Entwicklung in Ihrem Team? Sind Methoden und Vorgehensweisen „eingefahren“, sind Sie manchmal „betriebsblind“?

Das Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, Defizite in den Abläufen sowie Kommunikationshemmnisse innerhalb Ihrer Einrichtung aufzudecken und Strategien zur Bewältigung aufzuzeigen. Mit vielen praktischen Beispielen und aktiven Übungen ist der Praxisbezug innerhalb des Seminars gewährleistet und garantiert den sofortigen Benefit für die tägliche Praxis.

Seminarinhalt:

- Wünsche von Zielgruppen wahrnehmen
- Strukturierte Ideenfindung/ Kreativitätstechniken
- Ressourcenplanung
- Projektverantwortung
- Aufbau von Netzwerken

Seminar 3: Instrumente attraktiver Führung

Ihr Nutzen

„Attraktiver Arbeitgeber“ zu sein, dass ist auch auf Teamebene wichtig, denn nur dann bleiben die Mitarbeiter*innen und kommen Neue, wenn Verstärkung gebraucht wird. In diesem Seminar erarbeiten wir, welchen Einfluss wir auf der Teamebene darauf haben. Wir reflektieren, was „attraktiv“ als Arbeitgeber eigentlich heißt und wie Teamleitungen ganz konkret dazu beitragen können, attraktiver Arbeitgeber zu sein.

Seminarinhalt:

- Instrumente attraktiver Führung vom Eintritt bis zur Rente
- Strukturierte Einarbeitung
- Delegation
- Besprechungen zielführend leiten
- Professionelles Feedback

Seminar 4: Mitarbeiter finden und binden

Ihr Nutzen:

Was motiviert und bindet Mitarbeiter*innen in Organisationen und Unternehmen? Auf welche Faktoren es ankommt und welche Maßnahmen Sie als Teamleitung ergreifen können, um Mitarbeiter*innen zu finden und auch langfristig an ihre Organisation zu binden, gilt es in diesem Seminar zu erarbeiten.

Seminarinhalt:

- Mitarbeitende finden
 - Anforderungsprofil – Was wird erwartet?
 - Teamrollen – Wer passt ins Team?
 - Mein Beitrag zur Personalsuche
 - Auswahlkriterien und -verfahren
 - Begleitung in der Probezeit
- Einsatzfähigkeit sichern
 - Motivation
 - Gesunde Führung
 - Selbststeuerung des Teams

Seminar 5: Kollegiale Beratung

Ihr Nutzen:

Teilnehmende aus allen 4 vorangegangenen Veranstaltungen der Seminarreihe sind eingeladen, Fälle aus ihrem Alltag einzubringen und so miteinander die gelernten Inhalte zu vertiefen und die Anwendung im Alltag sicherzustellen

Seminarinhalt:

- Kollegiale Beratung – Die Methode
- Ihre Fälle
- Ggf. Verabredung zur weiteren Zusammenarbeit mit der Methode